

Stellenplan 2015

Teil C: Zusammenstellung

Kostenstelle	Bezeichnung	Zahl der Stellen 2015			Zahl der Stellen 2014			Zahl der am 30.06.2014 tatsächlich besetzten Stellen		
		Beamte	Beschäftigte	Zusammen	Beamte	Beschäftigte	Zusammen	Beamte	Beschäftigte	Zusammen
	Stabsbereich									
01-02	Magistrat mit Öffentlichkeitsarbeit und Sekretariat	1	3,47	4,47	1	3,52	4,52	1	3,52	4,52
01-03	Bauhof	0	16,55	16,55	0	16,55	16,55	0	16,55	16,55
	Fachbereich 1									
10-11	FD: Büroleitung	0,5	2,54	3,04	0,5	2,24	2,74	0,5	1,54	2,04
10-12	FD: Allgemeine Verwaltung	1,25	6,7	7,95	1,25	6,79	8,04	1,25	5,99	7,24
10-13	FD: Finanzverwaltung	2,25	2,2	4,45	2,25	1,7	3,95	2,25	1,7	3,95
10-14	FD: EDV/Kommunikationstechnik	1	0	1	1	0	1	1	0	1
	Fachbereich 2									
20-21	FD: Stadtmarketing/Wirtschaftsförderung	0,5	0,75	1,25	0,5	0,75	1,25	0,5	0,5	1
20-22	FD: Bürgerbüro	1	2	3	1	2	3	1	2	3
20-23	FD: Ordnungswesen	4,5	2,7	7,2	4,5	2,7	7,2	4,5	2,7	7,2
	Standesamt									
	Verkehrsbehörde									
20-23	Brandschutz	0	1,5	1,5	0	1,5	1,5	0	1,5	1,5
20-23	Friedhofs- und Bestattungswesen	0	1	1	0	1	1	0	1	1
20-24	FD: Jugend/Sport/Kultur Senioren/Soziales/ Parnerschaften/Tourismus	2	3,47	5,47	2	3,22	5,22	2	3,22	5,22
	Fachbereich 3/4									
34-31	FD 31: Stadtplanung/Baurecht/Hochbautechnische Dienstleistungen	1,5	2	3,5	1,5	1,5	3	1,5	1,25	2,75
34-32	FD 32: Tiefbau/Straßenunterhaltung Tiefbautechnische Dienstleistungen	0	3	3	0	3	3	0	3	3
34-41	FD 41: Grundstücksverkehr/Beitragsrecht/ Bau- und Gewerbegebiete	1,5	2,37	3,87	1,5	2,37	3,87	1,5	2,37	3,87
34-42	FD 42: Öffentliche Liegenschaften/Wohnen/Forst/Umwelt	0	3,9	3,9	0	3,9	3,9	0	3,9	3,9
	Abwasseranlagen	0	6	6	0	7	7	0	6	6
Gesamt		17	60,15	77,15	17	59,74	76,74	17	56,74	73,74

Erläuterungen zum Stellenplan 2015

Allgemeines

Der Stellenplan zum Grundhaushalt 2015 weist insgesamt 77,15 Vollbeschäftigeneinheiten (VBE) aus. Gegenüber dem für das Jahr 2014 gültigen Stellenplan ist saldiert eine Anhebung um 0,41 VBE vorgesehen.

Im Einzelnen ergehen folgende Hinweise:

a) Stellenplan Beamte

Gegenüber dem Stellenplan für das Jahr 2014 ergeben sich keine Veränderungen

b) Stellenplan Beschäftigte

Gegenüber dem Stellenplan für das Jahr 2014 sind folgende Veränderungen vorgesehen:

- Kostenstelle 01-02: Magistrat mit Öffentlichkeitsarbeit
Die Stellenbesetzung im Sekretariat des Bürgermeisters wird entsprechend der Ist-Situation ausgewiesen. - 0,05 VBE
- Kostenstelle 10-11: Büroleitung
Innerhalb der Entgeltgruppe 6 ist eine Erhöhung um 0,3 VBE vorgesehen. Eine bisher nach Entgeltgruppe 10 ausgewiesene Stelle soll im Hinblick auf das Anforderungsprofil nach Entgeltgruppe 11 ausgewiesen werden.
Nach Auslaufen eines Dienstleistungsvertrages im Bereich Stadtbau ist eine Übernahme vorgesehen. Dies führt zu einer Anhebung um jeweils 0,25 VBE im Fachdienst 10-13 Finanzverwaltung und Fachdienst 10-11 Büroleitung. + 0,55 VBE
- Kostenstelle 10-12: Allgemeine Verwaltung/ Personal/ Wahlen
Es ergeben sich Verschiebungen innerhalb der Entgeltgruppen 6 und 5 mit einer Reduzierung um 0,34 VBE.
Im Stadtarchiv werden 0,25 VBE für eine weitere sozialversicherungspflichtige Tätigkeit ausgewiesen. - 0,09 VBE

- Kostenstelle 10-13: Finanzverwaltung
Nach Auslaufen eines Dienstleistungsvertrages im Bereich Stadtbau ist eine Übernahme vorgesehen. Dies führt zu einer Anhebung um jeweils 0,25 VBE im Fachdienst 10-13 Finanzverwaltung und Fachdienst 10-11 Büroleitung.
+ 0,25 VBE
- Kostenstelle 20-24: Jugend/Sport/Kultur/Senioren/Soziales/Partnerschaften/Tourismus
Zur konzeptionellen musealen Betreuung im Konrad-Zuse-Museum mit Stadt- und Kreisgeschichte ist die Ausweisung eines zusätzlichen Stellenanteiles von 0,25 VBE nach Entgeltgruppe 6 vorgesehen.
+ 0,25 VBE
- Kostenstelle 34-31: Stadtplanung/Baurecht/Hochbautechnische Dienstleistungen
Eine zusätzliche Ausweisung von 0,5 VBE innerhalb der Entgeltgruppe 10, insbesondere für Aufgaben der Stadtplanung, ist vorgesehen.
+ 0,5 VBE
- Abwasseranlagen
Im Hinblick auf die weiterentwickelte Kooperation mit der Hochwald Foods GmbH ist keine personelle Verstärkung mehr im Bereich des Eigenbetriebes Abwasseranlagen vorgesehen. Von daher erfolgt eine entsprechende Stellenreduzierung.
- 1,0 VBE

Grundsätzlich besteht die Absicht des Magistrats, die Interkommunale Zusammenarbeit auszuweiten. Die Verbandsversammlung des Zweckverbandes Hessisches Kegelspiel hat hierzu mit Beschluss vom 13.10.2014 ihre grundsätzliche Zustimmung erteilt. Durch eine Änderung der Verbandssatzung soll eine Erweiterung der Verbandsaufgaben um mandative Aufgabenerledigungen ermöglicht werden. Nach Abschluss öffentlich-rechtlicher Vereinbarungen zur mandativen Aufgabenerledigung durch den Zweckverband wären entsprechende Reduzierungen in nachfolgenden Stellenplänen der Stadt bzw. eine Nichtausschöpfung ausgewiesener Stellen möglich.