

Erläuterungen zum Stellenplan 2020

Allgemeines

Der Stellenplan zum Grundhaushalt 2020 weist insgesamt 97,28 Vollbeschäftigteneinheiten (VBE) aus. Gegenüber dem für das Jahr 2019 gültigen Stellenplan mit 95,29 VBE entspricht dies einer Zunahme um rechnerisch 1,99 VBE.

Auf folgende Besonderheiten wird hingewiesen:

- Eine Beamtenstelle (1,0 VBE) wird mit einem k.w.-Vermerk (künftig wegfallend) versehen.
- Im Bereich Beschäftigte wurden insgesamt 1,62 VBE mit einem k.w.-Vermerk versehen.

Unter Berücksichtigung dieser Punkte ergeben sich ein „real“ 94,66 VBE.

Die als Zielsetzung vorgesehene produktorientierte Gliederung wird mit dem vorliegenden Stellenplan noch nicht umgesetzt. Die Gliederung erfolgt nach wie vor auf der Grundlage von Organisationseinheiten.

Durch eine entsprechende Regelung in der Haushaltssatzung soll bei Bedarf die Umsetzung von Planstellen im Gesamtrahmen des Stellenplanes ermöglicht werden.

Zur Gewährung von Leistungsentgelten an Beschäftigte nach § 18 TVöD werden entsprechende Haushaltsmittel bereitgestellt. Im Haushaltsplan 2020 sind daneben erneut Mittel zur Gewährung von Leistungsanerkennungen an Beamte gemäß § 46 Hessisches Besoldungsgesetz veranschlagt.

Gegenüber dem für das Jahr 2019 gültigen Stellenplan ergeben sich quantitativ folgende Änderungen:

Stellenplan Beamte:

- Im Hinblick auf mittelfristige Nachfolgeregelungen im Beamtenverhältnis des gehobenen Dienstes wird optional ein duales Studium beginnend ab Herbst 2020 ermöglicht.

Stellenplan Beschäftigte:

- Stab 01-10 (-1,32 VBE): Aufgrund einer Neuorganisation im Bereich Bauhof entfallen vorsorglich in 2019 eingeplante 1,0 VBE. Ferner entfallen durch Renteneintritt 0,32 VBE.
- Bauhof 01-20 (-0,15 VBE): Aufgrund veränderter Zuordnung der Vertretung im Bauhofbüro entfallen 0,15 VBE.
- zeitlich überlappende Nachfolgeregelungen (+1,62 VBE).
- Fachbereich 10-10 (+0,05 VBE): Es erfolgt eine geringfügige Anpassung an die arbeitsvertraglich geregelten Wochenstunden im Bereich Stützpunktfeuerwache.
- Fachbereich 10-20 (-0,20 VBE): Es erfolgt eine geringfügige Anpassung im Bereich Konrad-Zuse-Museum (+ 0,15 VBE). Für das Museum Modern Art werden optional 1,0 VBE neu berücksichtigt, um bei Bedarf ein verändertes Betreuungskonzept umsetzen zu können. Ferner entfallen durch Renteneintritt 0,35 VBE.
- Fachbereich 10-30 (+0,48 VBE): Vorrangig für die Bereiche Stadtplanung und Baurecht erfolgt eine Zunahme um 0,25 VBE. Ferner werden insbesondere für den Grundstücksverkehr ergänzend 0,23 VBE ausgewiesen.
- Fachbereich 20-10 (+0,51 VBE): Wegen einer nachhaltigen Erhöhung zu bearbeitender Fallzahlen im Personalsektor (geringfügig Beschäftigte, Personal in Kinderbetreuungseinrichtungen) werden zusätzlich +0,15 VBE ausgewiesen. Aufgrund veränderter Zuordnung der Vertretung im Bauhofbüro erfolgt eine Zunahme um 0,15 VBE. Zur Unterstützung von Hausmeisteraufgaben werden zusätzlich 0,15 VBE ausgewiesen. Saldiert ergibt sich ferner eine geringfügige Anhebung um 0,06 VBE.

Stellenplan 2020

Teil A: Beamte

Kostenstelle	Bezeichnung	Besoldungsgruppen														Beamte Gesamt 2020	Zahl der Stellen nach Stellenplan 2019	am 30.06.2019 tatsächlich besetzt	Vermeidung Einrichtungen
		B 3	A16	A15	A14	A13 h.D.	A13 g.D.	A12	A11	A10	A9 g.D.	A9 m.D.	A8	A7	A6				
		höherer Dienst				gehobener Dienst				mittlerer Dienst									
	Leitung																		
01-10	Stab	1	1														2	2	2
01-20	Bauhof																0	0	0
01-30	Eigenbetrieb Abwasseranlagen																0	0	0
	zeitlich überlappende Nachfolgeregelungen																0	0	0
	Dezernat 1																		
10-10	Ordnungswesen / Bürgerbüro / Standesamt / Brandschutz / Bestattungswesen / Wirtschaftsförderung / Verkehrsbehörde						1		1				2		2		6	6	6
10-20	Jugend / Kultur / Soziales / Bürger- und Unternehmensstiftung, Stiftungs Museum Modern Art, Stiftung Konrad-Zuse-Museum mit Stadt- und Kreisgeschichte, Stiftung Schustergut (jeweils Mittelverwendung) / Stadtmarketing / Partnerschaften								1						1		2	2	2
10-30	Gewerbe- und Wohnbaugebiete / Verkehrsinfrastruktur / Beitragsrecht / Stadtplanung / Baurecht						1	1									2	2	2
	Dezernat 2																		
20-10	Allgemeine Verwaltung / Personal / Wahlen / Verwaltungsgebäude																0	0	0
20-20	Finanzen, Stiftungen (Vermögensdisposition), Versicherungen								1						1		2	2	2
20-30	öffentliche Einrichtungen und Liegenschaften / Wohnen / Forst / Umwelt								1	1							2	2	2
Gesamt 2020		1	1	0	0	0	2	4	2	0	0	4	0	2	0	0	16		
Stellenplan 2019		1	1	0	0	0	2	3	3	0	0	4	0	2	0	0		16	
am 30.06.2019 tatsächlich besetzt		1	1	0	0	0	2	4	2	0	0	4	0	2	0	0			16

Nachrichtlich:
Beamte im Vorbereitungsdienst gehobener Dienst 1

Stellenplan 2020

Teil B: Beschäftigte

Kostenstelle	Bezeichnung	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst																Beschäftigte Gesamt 2020	Zahl der Stellen nach Stellenplan 2019	am 30.06.2019 tatsächlich besetzt	Vormerke Erläuterungen	
		15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2					1
	Leitung																					
01-10	Stab				1	0,5	2	1				0,9	2,03	0,32					7,75	9,07	7,07	Zulagen 0,9 VBE EG7 und 1,38 VBE EG6
	zeitlich überlappende Nachfolgeregelungen										1,62								1,62	0	0	1,62 VBE k.w.
01-20	Bauhof									1	1	1,8	12	3	3,6				22,4	22,55	21,4	EG 7, 6 und 5: Zulagen möglich
01-30	Eigenbetrieb Abwasseranlagen										1	5							6	6	6	
	Dezernat 1																		0			
10-10	Ordnungswesen / Bürgerbüro / Standesamt / Brandschutz / Bestattungswesen / Wirtschaftsförderung / Verkehrsbehörde										1,2	2,05	3,45	2			0,2		8,9	8,85	8,9	Zulage 1 x EG 5
10-20	Jugend / Kultur / Soziales / Bürger- und Unternehmensstiftung, Stiftungs Museum Modem Art , Stiftung Konrad-Zuse-Museum mit Stadt- und Kreisgeschichte, Stiftung Schustergut (jeweils Mittelverwendung) / Stadtmarketing / Partnerschaften						0,5				0,75		2	2,75					6	5,2	5,3	0,5 EG 10 k.u.
10-30	Gewerbe- und Wohnbaugebiete / Verkehrsinfrastruktur / Beitragsrecht / Stadtplanung / Baurecht					2	2,41				0,73			1,87					7,01	6,53	5,78	1,0 EG 5; EG 9 aufgrund Besitzstand
	Dezernat 2																		0			
20-10	Allgemeine Verwaltung / Personal / Wahlen / Verwaltungsgebäude				1						1,65		1,4	4,61			1,32		9,98	9,47	9,68	1,0 VBE EG 6: Zulage möglich
20-20	Finanzen, Stiftungen (Vermögensdisposition), Versicherungen						2			1	1			0,67					4,67	4,67	4,67	
20-30	öffentliche Einrichtungen und Liegenschaften / Wohnen / Forst / Umwelt					1					2		2,4	0,8		0,75			6,95	6,95	5,95	1,0 VBE EG 6: Zulage möglich
Gesamt 2020		0	0	0	1	3,5	7,91	1	0	1	9,95	4,95	18,08	25,02	3	4,35	1,52	0	81,28		74,75	
Stellenplan 2019		0	0	0	0	4	6,16	2	1	1	8,8	3,9	14,08	31,48	4	1,35	1,52	0		79,29		
am 30.06.2019 tatsächlich besetzt		0	0	0	1	3,5	5,91	0	0	1	7,95	4,95	17,43	24,14	3	4,35	1,52	0			74,75	

Stellenplan 2020
Teil D: Zusammenstellung

Kostenstelle	Bezeichnung	Zahl der Stellen 2020			Zahl der Stellen 2019			Zahl der am 30.06.2019 tatsächlich besetzten Stellen		
		Beamte	Beschäftigte	Zusammen	Beamte	Beschäftigte	Zusammen	Beamte	Beschäftigte	Zusammen
	<u>Leitung</u>									
01-10	Stab	2	7,75	9,75	2	9,07	11,07	2	7,07	9,07
	zeitlich überlappende Nachfolgeregelungen	0	1,62	1,62	0	0	0	0	0	0
01-20	Bauhof	0	22,4	22,4	0	22,55	22,55	0	21,4	21,4
01-30	Eigenbetrieb Abwasseranlagen	0	6	6	0	6	6	0	6	6
	<u>Dezernat 1</u>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10-10	Ordnungswesen / Bürgerbüro / Standesamt / Brandschutz / Bestattungswesen / Wirtschaftsförderung / Verkehrsbehörde	6	8,9	14,9	6	8,85	14,85	6	8,9	14,9
10-20	Jugend / Kultur / Soziales / Bürger- und Unternehmensstiftung, Stiftungs Museum Modern Art , Stiftung Konrad-Zuse-Museum mit Stadt- und Kreisgeschichte, Stiftung Schustergut (jeweils Mittelverwendung) / Stadtmarketing / Partnerschaften	2	6	8	2	5,2	7,2	2	5,3	7,3
10-30	Gewerbe- und Wohnbaugebiete / Verkehrsinfrastruktur / Beitragsrecht / Stadtplanung / Baurecht	2	7,01	9,01	2	6,53	8,53	2	5,78	7,78
	<u>Dezernat 2</u>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-10	Allgemeine Verwaltung / Personal / Wahlen / Verwaltungsgebäude	0	9,98	9,98	0	9,47	9,47	0	9,68	9,68
20-20	Finanzen, Stiftungen (Vermögensdisposition), Versicherungen	2	4,67	6,67	2	4,67	6,67	2	4,67	6,67
20-30	öffentliche Einrichtungen und Liegenschaften / Wohnen / Forst / Umwelt	2	6,95	8,95	2	6,95	8,95	2	5,95	7,95
Gesamt		16	81,28	97,28	16	79,29	95,29	16	74,75	90,75

Nachrichtlich:

a) Beamte im Vorbereitungsdienst	1	---	1	0	---	0	0	---	0
b) Auszubildende in der Gruppe der Arbeitnehmer	---	6	6	---	6	6	---	6	6
c) Praktikanten	---	2	2	---	2	2	---	2	2
Gesamt	1	8	9	0	8	8	0	8	8

Es besteht gemäß § 40a Abs. 1 HGO eine Leerstelle nach Besoldungsgruppe A 14 für einen zum Ersten Stadtrat gewählten Beamten.