

Erläuterungen zum Stellenplan 2022

Allgemeines

Der Stellenplan zum Grundhaushalt 2022 weist insgesamt 98,24 Vollbeschäftigteneinheiten (VBE) aus. Gegenüber dem für das Jahr 2021 gültigen Stellenplan mit 97,43 VBE ergibt sich eine Abweichung um rechnerisch 0,81 VBE.

Einzelne Stellen werden mit einem k.w.-Vermerk (künftig wegfallend) versehen, und zwar im Bereich

- Beamte 1,0 VBE wie im Stellenplan 2021.
- Beschäftigte 3,27 VBE gegenüber 2,62 VBE im Stellenplan 2021.

Unter Berücksichtigung dieser Punkte ergeben sich „real“ 93,97 VBE und damit eine Erhöhung gegenüber dem Stellenplan 2021 mit „real“ 93,81 VBE um rechnerisch 0,16 VBE.

Die Gliederung erfolgt unverändert auf der Grundlage von Organisationseinheiten.

Durch eine entsprechende Regelung in der Haushaltssatzung soll bei Bedarf die Umsetzung von Planstellen im Gesamtrahmen des Stellenplanes ermöglicht werden.

Zur Gewährung von Leistungsentgelten an Beschäftigte nach § 18 TVöD werden entsprechende Haushaltsmittel bereitgestellt. Im Haushaltsplan 2022 sind daneben erneut Mittel zur Gewährung von Leistungsanerkennungen an Beamte gemäß § 46 Hessisches Besoldungsgesetz veranschlagt. Zur Umsetzung besteht eine zwischen Behördenleitung und Personalrat abgeschlossene Dienstvereinbarung.

Gegenüber dem für das Jahr 2021 gültigen Stellenplan ergeben sich quantitativ folgende Änderungen:

Stellenplan Beamte:

- Die im Stellenplan 2021 bei Kostenstelle 20-30 mit einem k.w.-Vermerk ausgewiesene Stelle ist entfallen. Neu ausgewiesen wird im Hinblick auf die Nachfolgeregelung eines Fachbereichsleiters eine Stelle mit k.w.-Vermerk.

Stellenplan Beschäftigte:

- Stab 01-10 (+0,16 VBE): Durch die Ausweitung der Geschäftsführung für die Kindertagesstätten im Rahmen des Hünfelder Kinderbetreuungs- und –erziehungsverbundes St. Elisabeth wurde eine Ausweitung um 0,16 VBE vorgenommen.
- Temporär werden für zeitlich überlappende Nachfolgeregelungen 3,27 VBE ausgewiesen. Dies sind 0,65 VBE mehr als im Stellenplan 2021.
- Bauhof 01-20 (+1,0 VBE): Für Aufgaben der Bauüberwachung von Projekten der Stadt einschließlich Eigenbetrieb Abwasseranlagen sowie zur Mitarbeit in der Bauhofleitung wird eine zusätzliche Stelle ausgewiesen. Es erfolgt eine Refinanzierung der Aufwendungen durch Verzicht auf entsprechende externe Vergaben
- Fachbereich 10-10 (+ 0,2 VBE): Die bedarfsweise geringfügige Beschäftigung eines Hilfspolizeibeamten führt zu einer Anhebung um 0,2 VBE.
- Fachbereich 10-30 (+0,04 VBE): geringfügige Anpassung
- Fachbereich 20-10 (+0,76 VBE): Im Bereich Sekretariat mit Schwerpunkt Personalverwaltung erfolgt die Ausweisung einer weiteren Stelle mit 1,0 VBE. Diese wird zeitnah durch Reduzierung im Bereich Nachfolgeregelungen um 0,85 VBE weitgehend kompensiert. Im Archiv erfolgt eine Reduzierung um 0,24 VBE.
- Fachbereich 20-20 (-2,0 VBE): Durch Wechsel von zwei Beschäftigten zum Zweckverband Hessisches Kegelspiel entfallen 2,0 VBE. Diese Beschäftigten besitzen einen Rückkehranspruch zur Stadt Hünfeld. Dem entsprechend erfolgt ein Hinweis im „Teil D: Zusammenstellung“ des Stellenplanes.

Stellenplan 2022

Teil A: Beamte

Kosten- stelle	Bezeichnung	Besoldungsgruppen															Beamte Gesamt 2022	Zahl der Stellen nach Stellenplan 2021	am 30.06.2021 tatsächlich besetzt	Vermerkte Erläuterungen
		B 3	A16	A15	A14	A13 h.D.	A13 g.D.	A12	A11	A10	A9 g.D.	A9 m.D.	A8	A7	A6	A5				
		höherer Dienst					gehobener Dienst					mittlerer Dienst								
	Leitung																			
01-10	Stab	1	1														2	2	2	
	zeitlich überlappende Nachfolgeregelungen						1										1	1	1	1 x A13 k.w.
01-20	Bauhof																0	0	0	
01-30	Eigenbetrieb Abwasseranlagen																0	0	0	
	Dezernat 1																			
10-10	Ordnungswesen / Bürgerbüro / Standesamt / Brandschutz / Bestattungswesen / Wirtschaftsförderung / Verkehrsbehörde							1				1	2		2		6	6	4	
10-20	Jugend / Kultur / Soziales / Bürger- und Unternehmensstiftung, Stiftungs Museum Modern Art , Stiftung Konrad-Zuse-Museum mit Stadt- und Kreisgeschichte, Stiftung Schustergut (jeweils Mittelverwendung) / Stadtmarketing / Partnerschaften							1					1				2	2	2	
10-30	Gewerbe- und Wohnbaugebiete / Verkehrsinfrastruktur / Beitragsrecht / Stadtplanung / Baurecht						1	1									2	2	2	

Kosten- stelle	Bezeichnung	Besoldungsgruppen															Beamte Gesamt 2022	Zahl der Stellen nach Stellenplan 2021	am 30.06.2021 tatsächlich besetzt	Vermerkte Erfahrungen	
		B 3	A16	A15	A14	A13 h.D.	A13 g.D.	A12	A11	A10	A9 g.D.	A9 m.D.	A8	A7	A6	A5					
	Dezernat 2																				
20-10	Allgemeine Verwaltung / Personal / Wahlen / Verwaltungsgebäude																	0	0	0	
20-20	Finanzen, Stiftungen (Vermögensdisposition), Versicherungen							1				1						2	2	2	
20-30	öffentliche Einrichtungen und Liegenschaften / Wohnen / Forst / Umwelt							1										1	1	1	
Gesamt 2022		1	1	0	0	0	2	5	0	0	1	4	0	2	0	0	16				
Stellenplan 2021		1	1	0	0	0	2	4	2	0	0	4	0	2	0	0		16			
am 30.06.2021 tatsächlich besetzt		1	1	0	0	0	2	4	1	0	0	4	0	1	0	0				14	

Nachrichtlich:

Beamte im Vorbereitungsdienst gehobener Dienst

1

Stellenplan 2022

Teil B: Beschäftigte

Kosten- stelle	Bezeichnung	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst																Beschäftigte Gesamt 2022	Zahl der Stellen nach Stellenplan 2021	am 30.06.2021 tatsächlich besetzt	Vermerkte Erläuterungen
		15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2				
	Leitung																				
01-10	Stab				1	2,5	0	1				0,9	2,15					7,55	7,39	6,39	
	zeitlich überlappende Nachfolgeregelungen						0,77			0,85	0,65		1					3,27	2,62	3,27	3,27 VBE k.w.
01-20	Bauhof						1					1	1,5	13	2	3,6		22,1	21,1	19,8	EG 7, 6 und 5: Zulagen möglich
01-30	Eigenbetrieb Abwasseranlagen											1	4	1				6	6	5	
	Dezernat 1																				
10-10	Ordnungswesen / Bürgerbüro / Standesamt / Brandschutz / Bestattungswesen / Wirtschaftsförderung / Verkehrsbehörde										1,2	2,05	3,45	2			0,4	9,1	8,9	9,1	Zulage 1 x EG 5
10-20	Jugend / Kultur / Soziales / Bürger- und Unternehmensstiftung, Stiftungs Museum Modern Art , Stiftung Konrad-Zuse-Museum mit Stadt- und Kreisgeschichte, Stiftung Schustergut (jeweils Mittelverwendung) / Stadtmarketing / Partnerschaften										3,25	1	0	2,07				6,32	6,32	6,32	
10-30	Gewerbe- und Wohnbaugebiete / Verkehrsinfrastruktur / Beitragsrecht / Stadtplanung / Baurecht					3,64	0				1,25		2,41					7,3	7,26	6,3	0,54 VBE EG 6: EG 9 aufgrund Besitzstand

Kostenstelle	Bezeichnung	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst																	Beschäftigte Gesamt 2022	Zahl der Stellen nach Stellenplan 2021	am 30.06.2021 tatsächlich besetzt	Vermerke Erläuterungen
		15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1				
	Dezernat 2																					
20-10	Allgemeine Verwaltung / Personal / Wahlen / Verwaltungsgebäude					1					2	0	4,45	2,21				1,32				
20-20	Finanzen, Stiftungen (Vermögensdisposition), Versicherungen						1			1	0		0,67									
20-30	öffentliche Einrichtungen und Liegenschaften / Wohnen / Forst / Umwelt					1					2		2,4	0,8			0,75					
Gesamt 2022		0	0	0	1	8,14	2,77	1	0	1,85	10,35	5,95	22,03	21,08	2	4,35	1,72	0	82,24			
Stellenplan 2021		0	0	0	1	4,5	6,41	1	0	1,85	9,35	5,79	22,58	21,08	2	4,35	1,52	0	81,43			
am 30.06.2021 tatsächlich besetzt		0	0	0	1	4,5	6,41	0	0	1	9,2	6,79	23,03	18,08	3	4,05	1,72	0	78,78			

Stellenplan 2022

Teil D: Zusammenstellung

Kostenstelle	Bezeichnung	Zahl der Stellen 2022			Zahl der Stellen 2021			Zahl der am 30.06.2021 tatsächlich besetzten Stellen		
		Beamte	Beschäftigte	Zusammen	Beamte	Beschäftigte	Zusammen	Beamte	Beschäftigte	Zusammen
	<u>Leitung</u>									
01-10	Stab	2	7,55	9,55	2	7,39	9,39	2	6,39	8,39
	zeitlich überlappende Nachfolgeregelungen	1	3,27	4,27	1	2,62	3,62	1	3,27	4,27
01-20	Bauhof	0	22,1	22,1	0	21,1	21,1	0	19,8	19,8
01-30	Eigenbetrieb Abwasseranlagen	0	6	6	0	6	6	0	5	5
	<u>Dezernat 1</u>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10-10	Ordnungswesen / Bürgerbüro / Standesamt / Brandschutz / Bestattungswesen / Wirtschaftsförderung / Verkehrsbehörde	6	9,1	15,1	6	8,9	14,9	4	9,1	13,1
10-20	Jugend / Kultur / Soziales / Bürger- und Unternehmensstiftung, Stiftungs Museum Modern Art , Stiftung Konrad-Zuse-Museum mit Stadt- und Kreisgeschichte, Stiftung Schustergut (jeweils Mittelverwendung) / Stadtmarketing / Partnerschaften	2	6,32	8,32	2	6,32	8,32	2	6,32	8,32
10-30	Gewerbe- und Wohnbaugebiete / Verkehrsinfrastruktur / Beitragsrecht / Stadtplanung / Baurecht	2	7,3	9,3	2	7,26	9,26	2	6,3	8,3
	<u>Dezernat 2</u>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-10	Allgemeine Verwaltung / Personal / Wahlen / Verwaltungsgebäude	0	10,98	10,98	0	10,22	10,22	0	10,98	10,98
20-20	Finanzen, Stiftungen (Vermögensdisposition), Versicherungen	2	2,67	4,67	2	4,67	6,67	2	4,67	6,67
20-30	öffentliche Einrichtungen und Liegenschaften / Wohnen / Forst / Umwelt	1	6,95	7,95	1	6,95	7,95	1	6,95	7,95
Gesamt		16	82,24	98,24	16	81,43	97,43	14	78,78	92,78

Nachrichtlich:

a) Beamte im Vorbereitungsdienst	1	---	1	1	---	1	1	---	1
b) Auszubildende in der Gruppe der Arbeitnehmer	---	6	6	---	6	6	---	6	6
c) Praktikanten	---	2	2	---	2	2	---	2	2
Gesamt	1	8	9	1	8	9	1	8	9

Es besteht gemäß § 40a Abs. 1 HGO eine Leerstelle nach Besoldungsgruppe A 14 für einen zum Ersten Stadtrat gewählten Beamten.

Es besteht ein Rückkehrranspruch für zwei im Stellenplan 2021 berücksichtigte Beschäftigte, die ab 01.01.2022 als Beschäftigte des Zweckverbandes Hessisches Kegelspiel tätig sind.