

Stellenplan 2026

Teil A: Beamte

| Kostenstelle | Bezeichnung | Besoldungsgruppen | | | | | | | | | | | | | | | Beamte Gesamt 2026 | Zahl der Stellen nach Stellenplan 2025 | am 30.06.2025 tatsächlich besetzt | Vermerke Erläuterungen |
|--|--|-------------------|-----|-----|-----|----------|------------------|-----|-----|-----|---------|------------------|----|----|----|----|-----------------------|---|---|---------------------------|
| | | B 3 | A16 | A15 | A14 | A13 h.D. | A13 g.D. | A12 | A11 | A10 | A9 g.D. | A9 m.D. | A8 | A7 | A6 | A5 | | | | |
| | | höherer Dienst | | | | | gehobener Dienst | | | | | mittlerer Dienst | | | | | | | | |
| 01-10 | Zentrale Steuerung | 1 | | | | | | | | | 1 | | | | | | 2 | 1 | 1 | |
| | zeitlich überlappende Nachfolge- regelungen | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| 01-20 | Bauhof | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| 10-10 | Bürgerservice und Ordnungsamt | | | | | | | 1 | | 1 | | 2 | | 2 | | | 6 | 6 | 6 | |
| 10-20 | Jugend / Kultur / Sport / Senioren / Soziales | | | | | | | 1 | | | | | | | | | 1 | 1 | 1 | |
| 10-30 | Bauen / Stadtplanung / Abwasser | | | | | | 1 | | 1 | | | | | | | | 2 | 2 | 2 | |
| 20-10 | Allgemeine Verwaltung / Personal | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| 20-20 | Finanzen / Liegenschaften / Umwelt | | | | | | | 2 | | | | | | | | | 2 | 3 | 3 | |
| Gesamt 2026 | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 13 | | 13 | |
| Stellenplan 2025 | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | 1 | 1 | 0 | 3 | 0 | 2 | 0 | 0 | | 13 | | |
| am 30.06.2025 tatsächlich besetzt | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | 1 | 1 | 0 | 3 | 0 | 2 | 0 | 0 | | | 13 | |

Stellenplan 2026

Teil B: Beschäftigte

| Kostenstelle | Bezeichnung | Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst | | | | | | | | | | | | | | | | | Beschäftigte e Gesamt 2026 | Zahl der Stellen nach Stellenplan 2025 | am 30.06.2025 tatsächlich besetzt | Vermerke Erläuterungen |
|--|--|--|----|----|-------|------|------|----|----|------|-------|-------|-------|--------|------|------|------|---|----------------------------------|--|--|---|
| | | 15 | 14 | 13 | 12 | 11 | 10 | 9c | 9b | 9a | 8 | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | | | | |
| 01-10 | Zentrale Steuerung | | | | 2 | 0,5 | | 1 | 1 | 0,65 | | 0,9 | 1,75 | | | | | | 7,8 | 7,65 | 6,15 | |
| | zeitlich überlappende Nachfolgeregelungen | | | | 1,525 | | | | | | 0,75 | | 1 | | 0,3 | | | | 3,575 | 4 | 4 | 3,575 VBE k.w. |
| 01-20 | Bauhof | | | | | | | | | 1 | | 1,5 | 1 | 13,5 | 1 | 3,6 | | | 21,6 | 22 | 21,4 | EG 8, 7, 6 und 5: Zulagen möglich; |
| 10-10 | Bürgerservice und Ordnungsamt | | | | | | | | | | 1,2 | 3,075 | 6 | 1,5 | | | 0,4 | | 12,175 | 12,175 | 12,18 | Zulage 1 x EG 5 |
| 10-20 | Jugend / Kultur / Sport / Senioren / Soziales | | | | | | | | | 1 | 3,75 | | 2 | 2,07 | | | | | 8,82 | 8,57 | 8,07 | EG 8 Zulage möglich |
| 10-30 | Bauen / Stadtplanung / Abwasser | | 1 | | 2 | 2,5 | | | | 1 | | 1 | 1 | 7,87 | | | | | 16,37 | 16,37 | 14,64 | 1,0 EG 6: EG 9 aufgrund Besitzstand, 0,77 EG 8 Zulage möglich (Reduzierung um 0,23 da vertraglicher AZ 30h), 1,0 EG 9b Zulage möglich |
| 20-10 | Allgemeine Verwaltung / Personal | | | | 1 | | | | | | 2 | 0,64 | 0,9 | 3,18 | 2,14 | | 1,96 | | 11,82 | 11,62 | 10,98 | 0,5 VBE EG 5: Zulage möglich 1,0 VBE EG 6: Zulage möglich 1,0 VBE EG 9a:Zulage möglich |
| 20-20 | Finanzen / Liegenschaften / Umwelt | | | | | | 0,77 | | 1 | | 2 | | 4,07 | 1 | | 1 | | | 9,84 | 9,84 | 8,6 | 1,0 VBE EG 6: Zulage möglich |
| Gesamt 2026 | | 0 | 1 | 0 | 6,525 | 3 | 0,77 | 1 | 3 | 4,65 | 9,34 | 7,375 | 26,87 | 20,21 | 1 | 6,86 | 0,4 | 0 | 92 | | 86,02 | |
| Stellenplan 2025 | | 0 | 1 | 0 | 7 | 4 | 0,77 | 1 | 2 | 5,5 | 9,34 | 7,375 | 24,87 | 20,41 | 2 | 4,6 | 2,36 | 0 | | 92,225 | | |
| am 30.06.2025 tatsächlich besetzt | | 0 | 1 | 0 | 6 | 3,27 | 0,77 | 0 | 2 | 4 | 12,99 | 7,375 | 21,87 | 19,270 | 2 | 3,75 | 1,72 | 0 | | | 86,02 | |

Stellenplan 2026

Teil D: Zusammenstellung

| Kosten- stelle | Bezeichnung | Zahl der Stellen 2026 | | | Zahl der Stellen 2025 | | | Zahl der am 30.06.2025 tatsächlich besetzten Stellen | | |
|-------------------|---|-----------------------|--------------|---------------|-----------------------|--------------|---------------|--|--------------|--------------|
| | | Beamte | Beschäftigte | Zusammen | Beamte | Beschäftigte | Zusammen | Beamte | Beschäftigte | Zusammen |
| 01-10 | Zentrale Steuerung | 2 | 7,8 | 9,8 | 1 | 7,65 | 8,65 | 1 | 6,15 | 7,15 |
| | zeitlich überlappende Nachfolgeregelungen | 0 | 3,58 | 3,58 | 0 | 4,00 | 4 | 0 | 4 | 4 |
| 01-20 | Bauhof | 0 | 21,6 | 21,6 | 0 | 22,00 | 22 | 0 | 21,4 | 21,4 |
| 10-10 | Bürgerservice und Ordnungsamt | 6 | 12,18 | 18,18 | 6 | 12,18 | 18,18 | 6 | 12,18 | 18,18 |
| 10-20 | Jugend / Kultur / Sport / Senioren / Soziales | 1 | 8,82 | 9,82 | 1 | 8,57 | 9,57 | 1 | 8,07 | 9,07 |
| 10-30 | Bauen / Stadtplanung / Abwasser | 2 | 16,37 | 18,37 | 2 | 16,37 | 18,37 | 2 | 14,64 | 16,64 |
| 20-10 | Allgemeine Verwaltung / Personal | 0 | 11,82 | 11,82 | 0 | 11,62 | 11,62 | 0 | 10,98 | 10,98 |
| 20-20 | Finanzen / Liegenschaften / Umwelt | 2 | 9,84 | 11,84 | 3 | 9,84 | 12,84 | 3 | 8,6 | 11,6 |
| Gesamt | | 13 | 92 | 105,00 | 13 | 92,23 | 105,23 | 13 | 86,02 | 99,02 |

Nachrichtlich:

| | | | | | | | | | |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| a) Beamte im Vorbereitungsdienst | 1 | --- | 1 | 1 | --- | 1 | 1 | --- | 1 |
| b) Auszubildende in der Gruppe der Arbeitnehmer | --- | 6 | 6 | --- | 6 | 6 | --- | 6 | 6 |
| c) Praktikanten | --- | 2 | 2 | --- | 2 | 2 | --- | 2 | 2 |
| Gesamt | 1 | 8 | 9 | 1 | 8 | 9 | 1 | 8 | 9 |

Es besteht ein Rückkehranspruch für zwei Beschäftigte, die seit 01.01.2022 als Beschäftigte des Zweckverbandes Hessisches Kegelspiel tätig sind.

Erläuterungen zum Stellenplan 2026

Allgemeines

Der Stellenplan zum Grundhaushalt 2026 weist insgesamt 105 Vollbeschäftigteneinheiten (VBE) aus. Gegenüber dem für das Jahr 2025 gültigen Stellenplan mit 105,23 VBE ergibt sich eine leichte rechnerische Reduzierung um 0,22 VBE.

Einzelne Stellen werden mit einem k.w.-Vermerk (künftig wegfallend) versehen, und zwar im Bereich

- Beschäftigte 3,575 VBE gegenüber 4,00 VBE im Stellenplan 2025.

Unter Berücksichtigung dieser Punkte ergeben sich „real“ 101,425 VBE und damit eine Erhöhung gegenüber dem Stellenplan 2025 mit „real“ 101,23 VBE um 0,195 VBE.

Ferner werden insgesamt 2,0 VBE für Elternzeitvertretungen unter Berücksichtigung von Rückkehransprüchen ausgewiesen.

Die Gliederung erfolgt unverändert auf der Grundlage von Organisationseinheiten.

Durch eine entsprechende Regelung in der Haushaltssatzung soll bei Bedarf die Umsetzung von Planstellen im Gesamtrahmen des Stellenplanes ermöglicht werden.

Zur Gewährung von Leistungsentgelten an Beschäftigte nach § 18 TVöD werden entsprechende Haushaltsmittel bereitgestellt. Im Haushaltsplan 2026 sind daneben erneut Mittel zur Gewährung von Leistungsanerkennungen an Beamte gemäß § 46 Hessisches Besoldungsgesetz veranschlagt. Zur Umsetzung besteht eine zwischen Behördenleitung und Personalrat abgeschlossene Dienstvereinbarung.

Gegenüber dem für das Jahr 2025 gültigen Stellenplan ergeben sich neben den o.g. Aspekten quantitativ folgende Änderungen:

Stellenplan Beamte:

- Gegenüber dem Stellenplan 2025 ist keine quantitative Veränderung erfolgt.

Stellenplan Beschäftigte:

- Zentrale Steuerung (+0,15 VBE): Aufgrund einer Nachfolgeregelung in reduziertem Umfang (0,65 VBE statt 1,0 VBE) einer bereits unter „zeitlich überlappende Nachfolgeregelungen“ ausgewiesenen ehemaligen Vollzeitstelle (derzeit noch 0,4 VBE). Eine geringfügige Erhöhung der Wochenarbeitszeit zur Abdeckung von Präsenzzeiten erfordert eine Erhöhung um 0,15 VBE.
- Zeitlich überlappende Nachfolgeregelungen (-0,425 VBE): Reduzierung durch Renteneintritte.
- Bauhof (-0,4 VBE): Im Rahmen der zeitlich befristeten Weiterbeschäftigung über den Renteneintritt hinauslaufendes Beschäftigungsverhältnis endet.
- Jugend/Kultur/Sport/Senioren/Soziales (+0,25 VBE): Aufgrund einer Nachfolgeregelung in Vollzeit einer bereits unter „zeitlich überlappende Nachfolgeregelungen“ ausgewiesenen Teilzeitstelle (0,75 VBE).
- Allgemeine Verwaltung / Personal (+0,20 VBE): Im Rahmen der Verbesserung der Besetzung des Besucherempfangs ergibt sich durch Fortführung eines bislang befristeten Beschäftigungsverhältnisses eine leichte Erhöhung um 0,20 VBE