

Stellenplan 2018																			
Teil A: Beamte																			
Kostenstelle	Bezeichnung	Besoldungsgruppen														Beamte Gesamt 2018	Zahl der Stellen nach Stellenplan 2017	am 30.06.2017 tatsächlich besetzt	Verweise Erläuterungen
		B 3	A16	A15	A14	A13 h.D.	A13 g.D.	A12	A11	A10	A9 g.D.	A9 m.D.	A8	A7	A6				
		höherer Dienst				gehobener Dienst				mittlerer Dienst									
Leitung																			
01-10	Stab	1	1													2	2	2	
01-20	Bauhof															0	0	0	
01-30	Eigenbetrieb Abwasseranlagen															0	0	0	
Dezernat 1																			
10-10	Ordnungswesen / Bürgerbüro / Standesamt / Brandschutz / Bestattungswesen / Wirtschaftsförderung / Verkehrsbehörde					1		1			2		2			6	6	6	
10-20	Jugend / Kultur / Soziales / Bürger- und Unternehmensstiftung, Stiftungs Museum Modern Art , Stiftung Konrad-Zuse-Museum mit Stadt- und Kreisgeschichte, Stiftung Schustergerut (jeweils Mittelverwendung) / Stadtmarketing / Partnerschaften							1			1					2	2	2	
10-30	Gewerbe- und Wohnbaugebiete / Verkehrsinfrastruktur / Beitragsrecht / Stadtplanung / Baurecht					1		1								2	2	2	
Dezernat 2																			
20-10	Allgemeine Verwaltung / Personal / Wahlen / Verwaltungsgebäude															0	2	2	
20-20	Finanzen, Stiftungen (Vermögensdisposition), Versicherungen							1			1					2	2	2	
20-30	Öffentliche Einrichtungen und Liegenschaften / Wohnen / Forst / Umwelt									2						2	1	1	1 x A11 k.u.

Teil B: Beschäftigte		Stellenplan 2018																Beschäftigte Gesamt 2018	Zahl der Stellen nach Stellenplan 2017	am 30.06.2017 tatsächlich besetzt	Vermehrte Erläuterungen			
Kostenstelle	Bezeichnung	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst																						
		15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1						
	Leitung																							
01-10	Stab					1	0,5	2		1		0,9	2,03							7,43	4,93	4,25	Zulagen 0,9 VBE EG7 und 1,38 VBE EG6	
01-20	Bauhof										1		0,95	15	4					20,95	19,45	15,95	Zulage EG 8 möglich Zulagen 15,0 VBE EG5	
01-30	Eigenbetrieb Abwasseranlagen											1	5							6	6	6		
	Dezernat 1																							
10-10	Ordnungswesen / Bürgerbüro / Standesamt / Brandschutz / Bestattungswesen / Wirtschaftsförderung / Verkehrsbehörde										1,2	2	2,45	3				0,2			8,85	8,4	7,4	
10-20	Jugend / Kultur / Soziales / Bürger- und Unternehmensstiftung, Stiftungs Museum Modern Art , Stiftung Konrad-Zuse-Museum mit Stadt- und Kreisgeschichte, Stiftung Schustergut (jeweils Mittelverwendung) / Stadtmarketing / Partnerschaften						0,5					0,75	0,25	3,17						4,67	3,47	3,47		
10-30	Gewerbe- und Wohnbaugebiete / Verkehrsinfrastruktur / Beitragsrecht / Stadtplanung / Baurecht					1	3,02				0,75			2						6,77	6,52	6,52	1,0 EG 5; EG 9 aufgrund Besitzstand 1,0 EG Zulage zu EG8	
	Dezernat 2																							
20-10	Allgemeine Verwaltung / Personal / Wahlen / Verwaltungsgebäude					1					0,8	0,5	1,25	4,5				1,32			9,37	6,75	6,75	
20-20	Finanzen, Stiftungen (Vermögensdisposition), Versicherungen						2						0,5	1	0,5					4	4,5	4		
20-30	öffentliche Einrichtungen und Liegenschaften / Wohnen / Forst / Umwelt										2		1	2,3		0,65	0,6			6,55	5	5	1x EG 8 k.w.	
Gesamt 2018		0	0	0	0	3	6,02	2	0	1,5	5,75	5,15	13,93	30,47	4	0,65	2,12	0	74,59					
Stellenplan 2017						3	6,02		2		4	2,5	15,58	27,92	0	3	1	0		65,02				
am 30.06.2017 tatsächlich besetzt						3	5,84		1,5		3,5	1,5	15,58	27,42	0	0	1	0			59,34			

Teil C: Ist nicht belegt

Stellenplan 2018

Teil D: Zusammenstellung

Kostenstelle	Bezeichnung	Zahl der Stellen 2018			Zahl der Stellen 2017			Zahl der am 30.06.2017 tatsächlich besetzten Stellen		
		Beamte	Beschäftigte	Zusammen	Beamte	Beschäftigte	Zusammen	Beamte	Beschäftigte	Zusammen
	Leitung									
01-10	Stab	2	7,43	9,43	2	4,93	6,93	2	4,25	6,25
01-20	Bauhof	0	20,95	20,95	0	19,45	19,45	0	15,95	15,95
01-30	Eigenbetrieb Abwasseranlagen	0	6	6	0	6	6	0	6	6
	Dezernat 1									
10-10	Ordnungswesen / Bürgerbüro / Standesamt / Brandschutz / Bestattungswesen / Wirtschaftsförderung / Verkehrsbehörde	6	8,85	14,85	6	8,4	14,4	6	7,4	13,4
10-20	Jugend / Kultur / Soziales / Bürger- und Unternehmensstiftung, Stiftungs Museum Modern Art , Stiftung Konrad-Zuse-Museum mit Stadt- und Kreisgeschichte, Stiftung Schustergut (jeweils Mittelverwendung) / Stadtmarketing / Partnerschaften	2	4,67	6,67	2	3,47	5,47	2	3,47	5,47
10-30	Gewerbe- und Wohnbaugebiete / Verkehrsinfrastruktur / Beitragsrecht / Stadtplanung / Baurecht	2	6,77	8,77	2	6,52	8,52	2	6,52	8,52
	Dezernat 2									
20-10	Allgemeine Verwaltung / Personal / Wahlen / Verwaltungsgebäude	0	9,37	9,37	2	6,75	8,75	2	6,75	8,75
20-20	Finanzen, Stiftungen (Vermögensdisposition), Versicherungen	2	4	6	2	4,5	6,5	2	4	6
20-30	öffentliche Einrichtungen und Liegenschaften / Wohnen / Forst / Umwelt	2	6,55	8,55	1	5	6	1	5	6
Gesamt		16	74,59	90,59	17	65,02	82,02	17	59,34	76,34
Nachrichtlich:										
a) Beamte im Vorbereitungsdienst		0	---	0	0	---	0	0	---	0
b) Auszubildende in der Gruppe der Arbeitnehmer		---	6	6	---	6	6	---	6	6
c) Praktikanten		---	2	2	---	2	2	---	2	2
Gesamt		0	8	8	0	8	8	0	8	8

Es besteht gemäß § 40a Abs. 1 HGO eine Leerstelle nach Besoldungsgruppe A 14 für einen zum Ersten Stadtrat gewählten Beamten.

Erläuterungen zum Stellenplan 2018

Allgemeines

Der Stellenplan zum Grundhaushalt 2018 wurde in Anbetracht der vorgesehenen Umsetzung eines neuen Organisationskonzeptes der Stadtverwaltung ab 01.01.2018 neu gegliedert. Die Gliederung erfolgt zunächst erneut nach Organisationseinheiten. Ab dem Jahr 2019 ist eine produktorientierte Gliederung vorgesehen.

Die neue Organisationsstruktur führt nicht zu einer Zunahme von Stellen.

Durch eine entsprechende Regelung in der Haushaltssatzung soll bei Bedarf, insbesondere aufgrund von Erkenntnissen im Zuge der Umsetzung der Neuorganisation, die Umsetzung von Planstellen im Gesamtrahmen des Stellenplanes ermöglicht werden.

Der Stellenplan weist insgesamt 90,59 Vollbeschäftigteneinheiten (VBE) aus. Gegenüber dem für das Jahr 2017 gültigen Stellenplan ist eine Zunahme um 8,57 VBE vorgesehen.

Die Zunahme ist auf folgende Punkte zurückzuführen:

- 6,1 VBE auf Beschäftigungsverhältnisse zur möglichen Übernahme bisher durch geringfügig Beschäftigte des Zweckverbandes Hessisches Kegelspiel erledigter Arbeiten, davon entfallen
 - o 1,0 VBE optional auf den städtischen Bauhof für voraussichtlich sozialversicherungspflichtige Beschäftigungsverhältnisse. Hierfür stehen dann insgesamt 4,0 VBE nach Entgeltgruppe (EG) 4 optional zur Verfügung, nachdem in den Stellenplan 2017 bereits 3,0 VBE nach EG 3 insbesondere zur Erledigung gärtnerischer Tätigkeiten aufgenommen wurden. Die Inanspruchnahme soll bei im Vergleich zu Fremdvergaben gegebener Wirtschaftlichkeit erfolgen.
 - o 5,1 VBE nach EG 2 bis 5 für voraussichtlich geringfügige Beschäftigungsverhältnisse.
- 1,0 VBE auf sozialversicherungspflichtige Beschäftigungsverhältnisse, davon
 - o 0,5 VBE nach EG 5 auf den städtischen Bauhof, da ein bisher nur anteilig mit 0,5 VBE zugeordneter Beschäftigter nun in vollem Umfang für den Bauhof tätig ist.
 - o 0,5 VBE nach EG 7 auf den Bereich Brandschutz, da für Gerätewarte nun 2,0 VBE gegenüber bisher 1,5 VBE vorgesehen sind.
- 1,0 VBE optional im Hinblick auf eine mögliche Altersteilzeitregelung. Mit Ausscheiden des Stelleninhabers entfällt die bisherige Stelle, die daher einen k.w.-Vermerk (künftig wegfallend) erhält.
- 0,32 VBE auf Reinigungskräfte in Anbetracht zusätzlicher Verwaltungsräume
- 0,15 VBE geringfügige Anpassung

Die Stadt Hünfeld ist als Arbeitgeber verpflichtet, zur Gewährung von Leistungsentgelten an Beschäftigte nach § 18 TVöD entsprechende Haushaltsmittel bereitzustellen. Im Haushaltsplan 2018 sind daneben erneut Mittel zur Gewährung von Leistungsanerkennungen an Beamte gemäß § 46 Hessisches Besoldungsgesetz veranschlagt.

Ergänzend ergehen folgende Hinweise:

a) Stellenplan Beamte

Da eine bisher mit einem Beschäftigten besetzte Beamtenstelle neu im Bereich der Beschäftigten ausgewiesen wird, ergibt sich gegenüber dem Stellenplan für das Jahr 2017 eine Reduzierung um 1,0 VBE.

Hinsichtlich der Besoldungsstruktur sollen folgende Veränderungen ermöglicht werden:

- Im gehobenen Dienst:
 - o Eine bisher nach Besoldungsgruppe A11 ausgewiesene Stelle wird nun nach A12 ausgewiesen
- Im mittleren Dienst:
 - o Eine bisher nach Besoldungsgruppe A8 ausgewiesene Stelle wird nun nach A9 ausgewiesen.

b) Stellenplan Beschäftigte

Gegenüber dem Stellenplan für das Jahr 2017 ergibt sich eine Zunahme um 9,57 VBE. Davon entfällt 1,0 VBE auf eine bisher im Bereich der Beamten ausgewiesene Stelle. Im Hinblick auf die Veränderung um 8,57 VBE wird auf die Ausführungen unter „Allgemeines“ verwiesen.

Hinsichtlich der Eingruppierung vorgesehene Veränderungen können dem Stellenplan entnommen werden.